

ご挨拶

会長
井手 修

この度の総代会で会長に選任されました、井手修でございます。

安佐町で電気工事業を営んでおります。広島安佐商工会は、早いもので合併して3年目を迎えました。

しかし商工会を取り巻く環境は非常に厳しい状況下にあります。

特に、会員さんの廃業そして脱会と会員数の減少による組織率の低下が大きな問題であります。

会員さんあつての商工会です。折角合併して大きくなったのですから、この組織力を維持するためにも是非とも皆様方のお力をお願い致します。

今は、全ての面で難しい時代にさしかかっています。そういう時こそ商工会の力を発揮させようではありませんか。

今年度は、「会員訪問」「会員サービスの強化」「商工会組織力の強化」に励み、より多くの会員さんとの繋がりを持ち、更に会員さんとの親睦を深め、会の組織率を上げるためにも、地域になくてはならない商工会として、皆さんと力を合わ

せて邁進して行こうと思っております。どうか、これからも皆様方のご支援とご協力の程、よろしくお願い申し上げます。

副会長
森澤 賢樹

井手新会長を補佐し、広島安佐商工会の発展に、微力ではございますがお手伝いをさせて頂きたいと思っております。

又、会員皆様へのサービス向上に、何をすべきかを役職員と一緒に真剣に考え、実行していきたいと考えています。よろしくお願い致します。

副会長
仁井 孝尚

広島安佐商工会は、会員の皆様は何をなすべきか提示し、中期・長期的なビジョンを作成し、それによって地域の特質性に合った施策を実施したいと思っております。会員の皆様には商工会事業に対し、深いご理解を賜り積極的にご活用頂きたいと思っております。

総務委員長
岡村 昭

このたび会長委嘱によりはからずも総務委員長に就く事になりました。

商工会全体を取巻く環境は一段と厳しく、

本商工会においても、直面する重要な課題は次の通りであると考えます。

①職員減少による会員サービス低下！

②会員の減少・組織率の低下！

本商工会全体で取組む課題だと思っております。力不足ではありますが、どうか皆様のお力添えをよろしくお願い致します。

広報委員長
大石 康朗

この度、広報委員長を仰せつかりました大石です。

商工会員さんの情報交換や、最新の情報がお伝え出来るような、役に立つ広報誌作りができるよう努めてまいりたいと思っております。

又、地域の方に必要とされる商工会と

商業部会長
宮原 健

するため、商工会ホームページを充実させていければと思います。

商業部会長の職を賜りました宮原です。よろしくお願い致します。

商業部会員各位へのサービス向上を考える事が最も優先されるものと感じます。

部会会議では会員様に満足していただける様、そして予算以上の満足度を模索して行きたいと思っております。皆さまのご協力をお願い致します

工業部会長
松山 孝明

引き続き、工業部会長として、微力ながら皆様のお世話をさせて頂いて戴きます。よろしくお願い致します。

激変の時代に入っております。部会として、いい知恵を出し合って、魅力ある事業を行い、この危機を乗り切って行きたいと思っております。



福利厚生部会長
上 駄 洋 三

この度、松尾前部会長の後任として福利厚生部会長を仰せつかりました「上駄」でございます。

会員の皆様に『楽しい』と言われる、事業を企画して、喜んでもらえるように頑張っております。

又、各部長さん達と協力して各部署の行事もこなして行きたいと思っておりますので、どうぞよろしくお願い致します。



青年部長
升 谷 玄 徳

広島安佐商工会青年部員は団結力の強い仲間たちです。

その仲間たちと一緒に行動が出来る喜びを感じながら部活動に励みたいと思います。

若い仲間たちと汗を流し、真剣に語り合い、よりよき青年部作りのお役に立てれば幸いです。

どうぞよろしくお願い致します。



女性部長
西 川 良 子

私たち商工会女性部は、女性の特性を活かして地域振興のために良き協力者として、女性の笑顔が豊かな街づくりのエネルギーとなり、更なる飛躍を目的とした活動をしたいと思っております。



お詫びと訂正

スクラム安佐第6号4頁中、ハワートン・リチャード氏の事業所名が「ハワートン ストープ&トレッドウコ」となっていました、正しくは、
「ハワートン ストープ&トレッドウコ」
でした。

お詫びの上、訂正致します。

マイバッグ運動推進へのご協力をお願い

現在広島県では、地球温暖化防止に向け県民・事業者・行政等が一体となった県民運動「広島発・ストップ地球温暖化 県民運動」を展開しており、その重点取組みとして「マイバッグ運動」を推進しています。この取組みでは、県内の事業者の協力を得て、レジ袋の無料配布を中止することが最も効果的な方法であり、既にレジ袋の無料配布の中止に取り組んでいる自治体では、マイバッグ持参率が80%以上になっています。つきましては、今後の取組として、事業者・消費者・行政の役割分担を明確にし、本年10月1日から「県内一斉レジ袋無料配布中止」を実施する予定ですので、事業推進へのご理解ご協力をお願い致します。

お問合せ先・・・

広島県環境県民局 環境部 環境政策課 環境学習推進グループ TEL082-513-2952

ビジネスチャンスの開拓にご利用下さい!

ビジネスパートナー検索 ・ 商談相手探し ・ 自社製品・サービスのPRなど利用目的は多彩!!

広島安佐商工会では、このたび商取引支援サイト「ザ・ビジネスモール」にユーザー登録しました。

今後、本商工会員の皆様には、このサイトをご利用いただけるようになりました。

「サ・ビジネスモール」は

①売上を伸ばしたい方 ②業者をお探しの方 ③さらに一歩先へ進みたい方 を応援するサイトです。

ご利用に際しては、企業登録が必要（無料）になりますが、手続きは簡単です。

こちらにアクセスして下さい。

⇒ <http://www.b-mall.ne.jp/>

【労働】

残業削減雇用維持奨励金創設について

この奨励金は、従業員の残業を削減することによって有期契約労働者や派遣労働者の解雇を回避し、雇用の安定（雇用の維持）を図ることが目的とされています。また、「日本型ワークシェアリング」（残業の削減、休業、教育訓練、出向などにより雇用維持を図ろうとするもの）を促進することが期待されています。

この奨励金の具体的な支給要件、支給額をご紹介します。

◆支給要件

この奨励金の支給を受けるためには、最近 3 カ月における売上高（または生産量等）の月の平均値がその直前の 3 カ月（または前年同期）と比べて「5 % 以上減少」している事業所において、以下の要件を満たしていることが必要です。

- （1）判定期間における事業所労働者 1 人 1 月あたりの残業時間が、比較期間の平均値と比べて 2 分の 1 以上かつ 5 時間以上削減されていること。
- （2）判定期間の末日における事業所労働者数が、比較期間の月平均事業所労働者数と比べて 5 分の 4 以上であること。
- （3）計画届の提出日から判定期間の末日までの間に事業所労働者の解雇等（雇止め、派遣契約の中途解除等も含まれる）を行っていないこと。

◆支給額

それぞれの判定期間の末日時点での有期契約労働者・派遣労働者 1 人につき、判定期間ごとに以下の金額が支給されます。

なお、上限は、有期契約労働者・派遣労働者それぞれ 100 人とされており、残業削減計画届の提出日の翌日以降に雇入れられた人などは対象にはならないとされています。

【中小企業事業主以外の事業主】

- ・有期契約労働者・・・10 万円（年間 20 万円）
- ・派遣労働者・・・15 万円（年間 30 万円）

【中小企業事業主】

- ・有期契約労働者・・・15 万円（年間 30 万円）
- ・派遣労働者・・・22 万 5 千円（年間 45 万円）

お問合せ等は、最寄りのハローワーク、又は労働局へ

「中小企業子育て支援助成金」をご活用ください!!

あなたの会社に初めて育児休業取得者又は短時間勤務利用者が出た場合、5 人目まで支給されます。

お問合せ先及び支給申請書の提出先・・・

(財) 21 世紀職業財団広島地方事務所 <http://www.jiwe.or.jp/>
〒730-0013 広島市中区八丁堀16-11 日本生命広島第二ビル3F
tel 082-224-2001 fax 082-224-2003

【建設業】

広島県新分野進出支援補助金の交付希望者を募集します!

広島県では、建設業者の新分野進出等に際し、調査・研究段階及び市場化段階の経費の一部を助成することにより、新分野進出等の促進を図るため、平成21年度補助金の交付希望者を募集します。（2 次募集）

詳細は、広島県のホームページをご覧ください。か 広島県土木局総務管理部建設産業課にお問合せ下さい。

<http://www.pref.hiroshima.lg.jp/> TEL082-513-3822